



Formation « Réaliser un bilan managérial »

357€HT/J/pers*

Initiation

Objectifs :	
Structurer votre démarche d'évolution professionnelle dans le cadre d'un projet de repositionnement, de mobilité ou de réorientation. Faire le point sur votre réelle motivation et vos compétences à manager Formaliser un plan d'actions pour parvenir à vos objectifs	
PUBLIC	futur manager et manager en poste
PRE REQUIS	Aucun
ORGANISATION	Durée : 3 Jours (21h) Matériel : Un support de cours + PC Nombre de Stagiaires : Minimum : 1 personne et Maximum : 6 personnes
FORMATEUR	Formateur ayant une expérience confirmée du management et de coaching et spécialiste du développement personnel et du management.
PEDAGOGIE	Pré-évaluation des besoins. Mise en situation Apports théoriques et exercices pratiques permettent d'approfondir les connaissances de base. Réalisation lorsque le temps le permet des créations de projets personnels. Evaluation de stage à chaud. Evaluation des acquis (QCM ou mise en situation ou exercice test d'application). Attestation de stage. Evaluation de stage à froid.
MODULE SUIVANT	
HANDICAP	Notre centre de formation est engagé dans une politique du handicap, à consulter sur notre site internet à l'adresse suivante https://www.borg-services.com/politique-handicap/

PROGRAMME	
<p>ROLE ET PRINCIPES DU MANAGER</p> <p>LES DIFFERENTS STYLES DES MANAGERS EN FONCTION DE LEURS COMPORTEMENTS (participatif, persuasif, directif, délégatif)</p> <ul style="list-style-type: none"> -Diagnostic de votre style de management -Apports sur le leadership et le management motivationnel -Autoévaluation de vos compétences en management et leadership -Quel type de manager êtes-vous? -Test sur l'assertivité• Apports sur les 4 profils -Les préférences comportementales et leurs conséquences• -Comment développer votre leadership -Comment réagir avec un salarié passif, agressif ou manipulateur? - Repérer les signes annonciateurs de tensions et les leviers d'action 	<p>BILAN PERSONNEL</p> <ul style="list-style-type: none"> -Identification des activités et environnements de travail qui vous conviennent -Repérage de vos motivations et valeurs à travers votre parcours et un test• Vos aspirations profondes sont-elles en adéquation avec le management -Déterminer vos caractéristiques personnelles à travers l'exercice «Miroir -Formaliser vos compétences transférables en management -Comparer vos savoir-faire au(x) fiche(s) métier(s): identifier vos atouts et points à améliorer -Constat et formalisation de(s) piste(s) professionnelle(s) envisageable(s)• Planifier les actions à envisager: rencontres, enquêtes, formations -Trouver des issues positive -Chaque stagiaire est invité à exposer une problématique managériale vécu -Chaque membre du groupe émet une solution à ce problème -Le bénéficiaire réfléchi à toutes les issues positives proposées par le groupe et formule son choix

