

# Mieux se connaître pour affirmer son leadership

**Niveau Initiation**

<b>Objectifs de la formation</b>	
Etre capable d'utiliser des outils et des méthodes pour développer son leadership ; Acquérir la définition et les clés d'un bon leadership, être capable de mieux se connaître pour transmettre la bonne image de soi, être dans la communication positive et contrôler, définir ses objectifs et mettre en place la stratégie.	
<b>PUBLIC</b>	Cadre, manager, chef d'équipe, chef de projet qui dans l'exercice de son métier a besoin d'affirmer son leadership.
<b>PRE REQUIS</b>	Aucun
<b>ORGANISATION</b>	Durée : 2 Jours (14h) Matériel : Un support de cours Nombre de Stagiaires : 1 à 6 personnes
<b>FORMATEUR</b>	Formateur ayant les compétences de développement en management et disposant d'une expérience d'au moins 2 ans en Formation
<b>PEDAGOGIE</b>	Pré-évaluation des besoins. Apports théoriques et exercices pratiques permettent d'approfondir les connaissances de base. Réalisation lorsque le temps le permet des créations de projets personnels. Evaluation de stage à chaud. Evaluation des acquis (QCM ou mise en situation ou exercice test d'application). Attestation de stage. Evaluation de stage à froid.
<b>MODULE SUIVANT</b>	
<b>HANDICAP</b>	Notre centre de formation est engagé dans une politique du handicap, à consulter sur notre site internet à l'adresse suivante <a href="https://www.borg-services.com/politique-handicap/">https://www.borg-services.com/politique-handicap/</a>

## PROGRAMME TYPE

<p><b>1 - Ajouter une dimension à sa fonction : le leadership</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Clarifier le leadership et son rapport au management.</li> <li>• Ce que les collaborateurs attendent d'un leader.</li> <li>• Prendre conscience de ses propres qualités de leader.</li> </ul> <p><b>2 - Mieux se connaître et mieux comprendre les autres</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Évaluer ses comportements en relations.</li> <li>• Identifier l'image que l'on renvoie aux autres.</li> <li>• Donner et recevoir des feed-back.</li> </ul>	<p><b>3 - Affirmer son leadership</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Favoriser des contacts positifs et constructifs.</li> <li>• Ajuster son bon niveau de contrôle.</li> <li>• Communiquer et dialoguer franchement.</li> </ul> <p><b>4 - Agir de manière proactive : la stratégie d'objectif</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Savoir choisir plutôt que subir.</li> <li>• Définir un objectif précis et opérationnel.</li> <li>• Se motiver pour atteindre un objectif.</li> </ul>
--	--