

Gérer les Salariés à temps partiel

Objectifs :	
Connaître les règles légales en matière de temps partiel Maîtriser la rédaction et la modification d'un contrat à temps partiel Savoir gérer un salarié à temps partiel	
PUBLIC	Directeurs et responsables RH, gestionnaire service RH
PRE REQUIS	Aucun
ORGANISATION	Durée : 1 Jour (7h) Matériel : Un support de cours + 1 PC Nombre de Stagiaires : Minimum : 1 personne et Maximum : 6 personnes
FORMATEUR	Formateur ayant une expérience confirmée de la pédagogie et spécialiste des ressources humaines
PEDAGOGIE	Pré-évaluation des besoins. Entretiens individuels et/ou collectifs. Mise en situation Apports théoriques et exercices pratiques permettent d'approfondir les connaissances de base. Réalisation lorsque le temps le permet des créations de projets personnels. Evaluation de stage à chaud. Evaluation des acquis (QCM ou mise en situation ou exercice test d'application). Attestation de stage. Evaluation de stage à froid.
MODULE SUIVANT	
HANDICAP	Notre centre de formation est engagé dans une politique du handicap, à consulter sur notre site internet à l'adresse suivante https://www.borg-services.com/politique-handicap/

PROGRAMME	
<p>Définition et mise en place du temps partiel La durée minimale de 24 heures hebdomadaires - quelle application pratique ? Quelles dérogations ? - contrats en cours : quelles sont les possibilités ? Faut-il réviser les contrats ? - amplitude maximale des coupures journalières Établir le contrat de travail à temps partiel - mentions obligatoires : horaires, répartition... - la période d'essai - modification du contrat de travail Exécution du contrat de travail : une égalité avec les salariés à temps plein Particularités du Congé Parental d'Éducation (CPE) - durée et prolongation du CPE - versement de l'Allocation Parentale d'Éducation (APE) QCM sur le contrat de travail à temps partiel</p> <p>Aménagement et décompte du temps de travail Notion de temps de travail effectif et durée légale du travail Les différentes formes possibles : temps partiel hebdomadaire, mensuel, annuel, RTT Mise en place de la nouvelle durée minimale : rédiger des avenants d'augmentation temporaire de la durée du contrat Rémunération majorée des heures complémentaires : comment appliquer les nouvelles mesures ? - limites, décomptes et majorations - calcul et valorisation des majorations en temps</p>	<p>La paie des salariés à temps partiel Salaire et mensualisation Primes et indemnités : prorata, tickets restaurant, transport... Abattement de plafond Réduction générale de cotisations : quelles applications pour les temps partiels ? Salariés multi-employeurs Calcul des indemnités de rupture d'un temps partiel - Applications pratiques : calculs de réduction Fillon, prorata de plafond...</p> <p>Impact du temps partiel sur les prestations sociales Indemnités journalières : maladie, maternité, accident du travail Évaluer l'impact du temps partiel sur les droits à retraite et informer - Application pratique : calculs d'indemnités journalières et retraite</p> <p>Temps partiel thérapeutique Modalités de prescription Calcul de l'indemnité journalière Durée d'indemnisation Gestion administrative - Application pratique : gestion d'un dossier de temps partiel thérapeutique</p>

<p>Création du complément d'heures Forfait-jours : articulation avec le temps partiel - Quiz sur le temps de travail effectif dans le cadre du temps partiel</p> <p>La gestion des congés payés : quelles solutions ? Calcul du droit à congés payés Indemnisation des congés payés - valorisation des droits à congés : temps partiel hebdomadaire, mensuel, annuel - calcul de l'indemnité : règles du 1/10e et du maintien de salaire Cas pratique : gestion des congés payés d'un salarié à temps partiel carrière.</p>	
---	--

✉ commercial@borg-services.com

Tél : 02 40 57 00 57

<http://www.borg-services.com>

V1 -06/07/20 *INTER pour 3 personnes minimum



ZI LA CROIX ROUGE – 7, rue Jean Monnet - 44260 Malville

N° Siret : 809 823 669 000 19 - Code APE 8559A

N° Déclaration d'activité : 52 44 07473 44 ne vaut pas agrément de l'état